

# 南投縣信義鄉豐丘國民小學 110 學年度推動性別平等教育實施辦法

110 年 9 月 1 日校務會議通過

## 壹、依據：

- 一、教育部九十三年七月二十二日台訓（三）字第 0930087101 號函辦理。
- 二、民國 100 年 06 月 22 日性別平等教育法
- 三、中華民國 101 年 5 月 24 日以臺參字第 1010081429C 號令校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則修正條文
- 四、本校 110 學年度校務發展實施計畫。

## 貳、目的：

- 一、推動性別平等教育，策劃相關活動及適時檢討改進缺失。
- 二、建立無性別歧視的教育環境及安全和諧校園。
- 三、實現性別平等之目標。

## 參、實施方式：

- 一、組織：成立性別平等教育委員會，設委員五人，女性成員不得低於半數，落實推動性別平等教育工作。
- 二、性別平等教育委員會：

職 稱	原 職	姓 名	性 別
主任委員	校長	史新健	男
執行秘書	學務組長	李秋林	男
委 員	教導主任	全淑琦	女
委 員	導師	乎南女烏莉	女
委 員	導師	洪佳興	男
委 員	護理師	馬潔如	女

其任務如下：

1. 統整學校各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其實施成果。
2. 規劃或辦理學生、教職員工及家長性別平等教育相關活動。

3. 研發並推廣性別平等教育之課程、教學及評量。
4. 研擬性別平等教育實施與校園性侵害及性騷擾之防治規定，建立機制，並協調及整合相關資源。
5. 調查及處理與性別平等教育法有關之案件。
6. 規劃及建立性別平等之安全校園空間。
7. 推動社區有關性別平等之家庭教育與社會教育。
8. 其他關於學校或社區之性別平等教育事務。

### 三、處室分工：

辦理項目	辦理細目	主辦處室	協辦處室
1. 資料與教材之蒐集	A. 蒐集性別平等教育有關資料及學習單，以供教師參考。	教導處	學務組輔導
2. 課程與教學	A. 發展符合性別平等之課程規劃與評量方式，以供教師參考。	教導處	學務組輔導
	B. 辦理性別平等教育教材研發及教學研究。	教導處	學務組輔導
	C. 結合學科教學研究會，實性別平等教育課程教學。	教導處	學務組輔導
	D. 每學年應至少有四小時以上之性侵害防治教育課程。 前項所稱性侵害防治教育課程應包括： 一、兩性性器官構造與功能。 二、安全性行為與自我保護性知識。 三、兩性平等之教育。 四、正確性心理之建立。 五、對他人性自由之尊重。 六、性侵害犯罪之認識。 七、性侵害危機之處理。 八、性侵害防範之技巧。 九、其他與性侵害有關之教育。	教導處	學務組輔導
	E. 依性別平等教育法每學年除融入課程外並實施性別教育課程		
	F. 每學年實施性別教育宣導及文藝競賽。	教導處	學務組輔導
3. 推動性別平等	A. 校內辦理教師性別平等教育研習，增進教師知能，規劃性別平等教育支援人力。	教導處	學務組輔導

教育人力支援	B. 推薦教師參加校外性別平等教育或性侵害防治研習或活動。	教導處	學務組輔導
	C. 校內成立教師或學生性別平等教育成長團體、讀書會提升性別意識。	教導處	學務組輔導
4. 校內與性別相關議題之危機處理	A. 訂定性侵害或性騷擾之防治規定。	教導處	學務組輔導
	B. 設性別議題危機處理小組並有一定申訴管道及流程。	輔導	學務組
	C. 對於需要處理個案，危機處理小組能妥善處理並作追蹤輔導、作記錄。	輔導	學務組
5. 校園安全環境指標	A. 繪製校園環境安全平面警示圖並作全校性宣導，並加強安全巡視及設施維護。	總務處	學務組
	B. 設有校園安全求救系統或校園保全系統並定期檢測及維修。	總務處	學務組
6. 實施計畫	A. 研擬完整性及持續性性別平等教育實施計畫並按計畫具體實施。	教導處	學務組輔導
7. 相關組織	A. 成立性別平等教育委員會訂定具體目標及功能，定期召開會議並有運作記錄。	教導處	學務組輔導
	B. 考績委員會、教師評審委員會，任一性別委員應占委員總數三分之一以上。	人事	教導處
8. 地區學校的支援	A. 積極參與性別平等教育示範及推廣。	教導處	學務組輔導
	B. 主動尋求有關性別議題人力支援及教材資源。	教導處	學務組輔導
9. 社區教育之推廣	A. 結合社區各項人力支援或民間推動性別平等教育，提供教材等資源。	教導處	學務組輔導
	B. 利用各種活動推動性別平等教育。	教導處	學務組輔導
10. 相關議題之輔導	A. 結合各處室規劃多元輔導方式。	輔導	各處室
	B. 加強個案輔導，積極輔導並作記錄。	輔導	學務組
11. 自我評估	A. 能按照計畫實施性別平等教育提出檢討及改進措施具有成效，並留有記錄。	教導處	學務組輔導
12. 經費運用	A. 爭取、規劃年度性別平等教育經費，有效應用並留有記錄。	輔導	會計

#### 四、教師部分：

1. 參加「性侵害、性騷擾防治」及「性別平等教育」研討會。
2. 參加「性侵害、性騷擾防治」及「性別平等教育」進修研習。
3. 蒐集有關書籍或相關研究在教學研究會中討論。

4. 蒐集、設計性別平等教育教學活動。

**五、學生部分：**

1. 有關課程之配合：綜合活動、公民課等課程，幫同學瞭解性別生理、性別心理、性疾病有關之法令規章、及因應社會結構之變化所應建立之性別觀念。

2. 實施性別平等議題之討論，探討健全人格的培養、家庭中角色、兩性交往及預防性侵犯等課程。

3. 實施性別平等教育及性侵害防治之專題演講。 4.

六、本委員會委員均為無給職，並以一年一聘為原則。

七、本委員會應依學校實際需要，訂定年度工作計劃，落實執行，並以每學期召開一次會議為原則，必要時得召開臨時會議。

**肆、性別教育案件處理模式(同校園危機事件處理、性侵害性騷擾處理模式)：**

一、由受理人發現問題，隨時處理，並通知訓輔人員及校護協助辦理，填寫個案處理狀況表，交訓導處作日後處理追蹤事宜。

二、訓輔人員視狀況呈報校長，填報知會單，並召集委員會成員開會，研討處理方式。

三、若需緊急送醫處理，請校護協同送最近之公立醫院為原則。

**伍、輔導轉介流程：**

一、案件舉發

二、保護安置(社會局、家庭扶助中心)

三、訪視調查處理

四、一般性安置

五、結案或輔介

六、計畫性輔導

**陸、經費：**本校辦理推行性別平等教育活動經費，由相關經費支應。

**柒、附則：**本實施辦法經校務會議通過，呈請校長核准後實施，修正時亦同。

承辦：

主任：

校長：